

RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA' DI DIALOGO CON LE SOCIETA' OGGETTO DELLE ANALISI ASSEMBLEARI STAGIONE 2019

Come specificato nella propria politica di dialogo con emittenti e organi di informazione (disponibile [qui](#)), Frontis Governance considera un dialogo continuo con le società oggetto delle analisi come uno strumento di primaria importanza per migliorare la mutua comprensione, delle pratiche di governo societario degli emittenti e dei principi e politiche di voto adottati dal *proxy advisor*. Frontis Governance ritiene che, per contribuire maggiormente ad un allineamento di interessi tra società quotate ed azionisti, l'attività di dialogo dovrebbe realizzarsi con largo anticipo rispetto alla data prevista per la pubblicazione della documentazione assembleare.

Nel 2019, Frontis Governance ha realizzato 14 attività di dialogo, attraverso incontri personali (2) e conference calls (12), con 12 su 28 società quotate italiane incluse nel suo universo di analisi (43%), ed ha dialogato con 1 ex-Amministratore Delegato.

Il 43% delle attività di dialogo (6) si sono tenute nel primo trimestre dell'anno, prima della stagione assembleare, il 36% (5) nel secondo trimestre, durante la stagione assembleare, ed il 21% (3) nel quarto trimestre. I principali argomenti di discussione sono stati:

1. Politiche di remunerazione e compensi variabili degli Amministratori esecutivi (79%);
2. Tematiche di sostenibilità sociale e ambientale (43%);
3. Composizione, nomina e funzionamento degli organi societari (36%);
4. Piani di acquisto e disposizione di azioni proprie (29%);
5. Risultati finanziari e piani strategici (21%);
6. Assetti proprietari e governo societario in generale (14%);
7. *Proxy fight* (14%).

Di seguito, si riporta la lista di soggetti che hanno dialogato con Frontis Governance nel 2019, con relative modalità e principali tematiche affrontate:

A2A

11 Febbraio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione e compensi variabili degli esecutivi;
- Responsabilità sociale e ambientale;
- Piani di acquisto e disposizione di azioni proprie.

SIAS e ASTM

12 Febbraio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Struttura del Gruppo e piano strategico;
- Composizione e funzionamento del Consiglio di Amministrazione;
- Politiche di remunerazione;
- Politiche in tema di azioni proprie.

PRYSMIAN

21 Febbraio, incontro personale.

Principali temi affrontati:

- Piano strategico;
- Politiche di remunerazione e compensi variabili degli esecutivi;
- Sostenibilità sociale e ambientale.

19 Dicembre, conference call.

Principali temi affrontati:

- Compensi variabili degli esecutivi.

TELECOM ITALIA

26 Febbraio, conference call con il Presidente del Consiglio di Amministrazione.

Principali temi affrontati:

- Procedure seguite dal Consiglio di Amministrazione per la sostituzione dell'Amministratore Delegato;

- Piano strategico approvato dopo la sostituzione dell'Amministratore Delegato;
- Composizione del Consiglio di Amministrazione;
- Ruolo svolto dai principali azionisti Vivendi ed Elliott;
- Proposta dell'azionista Vivendi di sostituire 5 Amministratori nominati da Elliott.

7 Marzo, conference call con l'ex-Amministratore Delegato della società.

Principali temi affrontati:

- Procedure seguite dal Consiglio di Amministrazione per la sostituzione dell'Amministratore Delegato;
- Proposta dell'azionista Vivendi di sostituire 5 Amministratori nominati da Elliott;
- Preoccupazioni dell'azionista Vivendi sull'influenza dell'azionista Elliott nella gestione della società;
- Ruolo dei principali azionisti Vivendi ed Elliott.

UNICREDIT

15 Marzo, conference call.

Principali temi affrontati:

- Sostenibilità sociale e ambientale;
- Nomina del Collegio Sindacale;
- Composizione e funzionamento del Consiglio di Amministrazione;
- Piani di acquisto e disposizione di azioni proprie;
- Politiche di remunerazione.

INTESA SANPAOLO

5 Aprile, conference call.

Principali temi affrontati:

- Corporate governance: risultati a 3 anni dal passaggio al sistema monistico;
- Composizione e funzionamento del Consiglio di Amministrazione.

ENI

9 Aprile, conference call.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione.

28 Ottobre, incontro personale.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione.

LEONARDO

11 Aprile, conference call.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione;
- Obiettivi relativi alla sostenibilità sociale e ambientale.

ENEL

24 Aprile, conference call.

Principali temi affrontati:

- Piani di acquisto e disposizione di azioni proprie;
- Politiche di remunerazione.

POSTE ITALIANE

3 Maggio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione;
- Obiettivi relativi alla sostenibilità sociale e ambientale.

MEDIOBANCA

2 Ottobre, conference call.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione e compensi degli Amministratori esecutivi;
- Sostenibilità sociale e ambientale;
- Assetti proprietari e governo societario;
- Piano strategico.