

# RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA' DI DIALOGO CON LE SOCIETA' OGGETTO DELLE ANALISI ASSEMBLEARI STAGIONE 2020

Come specificato nella propria politica di dialogo con emittenti e organi di informazione (disponibile [qui](#)), Frontis Governance considera un dialogo continuo con le società oggetto delle analisi come uno strumento di primaria importanza per migliorare la mutua comprensione, delle pratiche di governo societario degli emittenti e dei principi e politiche di voto adottati dal *proxy advisor*. Frontis Governance ritiene che, per contribuire maggiormente ad un allineamento di interessi tra società quotate ed azionisti, l'attività di dialogo dovrebbe realizzarsi con largo anticipo rispetto alla data prevista per la pubblicazione della documentazione assembleare.

Nel 2020, Frontis Governance ha realizzato 21 attività di dialogo (+7 rispetto all'anno precedente), attraverso 2 incontri personali e 19 conference calls, che hanno riguardato 16 delle 48 società quotate italiane incluse nel suo universo di analisi, incluso un dialogo con 1 azionista proponente risoluzioni assembleari.

Il 48% delle attività di dialogo (11) si sono tenute nel primo trimestre dell'anno, prima della stagione assembleare, e solo il 14% (3) nel secondo trimestre, durante la stagione assembleare. Il rimanente 38% delle attività di dialogo (8) si è concentrato nella seconda metà dell'anno, ed ha riguardato principalmente follow-up relativi alle assemblee annuali, assemblee straordinarie e attività preparatorie alla stagione 2021.

I principali argomenti di discussione sono stati (% su 21 incontri):

1. Politiche di remunerazione e compensi variabili degli Amministratori esecutivi (76%);
2. Tematiche di sostenibilità sociale e ambientale (38%);
3. Composizione, nomina e funzionamento degli organi societari (38%);
4. Assetti proprietari e pratiche di governo societario in generale (19%);
5. Risultati finanziari e piani strategici (14%);
6. Operazioni straordinarie, fusioni e acquisizioni (14%);
7. Piani di acquisto e disposizione di azioni proprie (5%);
8. *Proxy fight* (5%).

Di seguito, si riporta la lista di soggetti che hanno dialogato con Frontis Governance nel 2020, con relative modalità e principali tematiche affrontate:

## FINECOBANK

22 Gennaio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Trasformazione sistemi di governo societario dopo separazione da Gruppo UniCredit;
- Composizione e meccanismo di nomina del Consiglio di Amministrazione;
- Politiche di remunerazione e compensi variabili degli esecutivi.

3 Dicembre, conference call.

Principali temi affrontati:

- Composizione Comitati Consiliari post-AGM 2020;
- Nuovo piano di incentivazione a lungo termine;
- Obiettivi di sostenibilità sociale e ambientale.

## A2A

27 Gennaio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Rinnovo organi societari;
- Politiche di remunerazione e compensi variabili degli esecutivi;
- Piani di acquisto e disposizione di azioni proprie.

## POSTE ITALIANE

30 Gennaio, incontro personale.

Principali temi affrontati:

- Strategia e politiche di sostenibilità sociale e ambientale;
- Rinnovo organi societari e composizione Consiglio di Amministrazione;
- Politiche di remunerazione.

## ASSICURAZIONI GENERALI

14 Febbraio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Composizione quali-quantitativa del Consiglio di Amministrazione;
- Governance della sostenibilità;
- Politiche di remunerazione.

29 Settembre, conference call.

Principali temi affrontati:

- Follow-up AGM 2020: analisi elementi di disallineamento tra politiche di remunerazione e guidelines di Frontis Governance.

## TELECOM ITALIA

26 Febbraio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Piani di remunerazione variabile degli esecutivi;
- Obiettivi legati alla sostenibilità sociale e ambientale.

## BANCO BPM

9 Marzo, conference call.

Principali temi affrontati:

- Rinnovo degli organi societari;
- Politiche di remunerazione;
- Modifiche statutarie relative al Consiglio di Amministrazione.

## NEXI

11 Marzo, conference call.

Principali temi affrontati:

- Piano strategico;
- Pratiche di governo societario;
- Politiche di remunerazione.

## SAIPEM

17 marzo, conference call.

Principali temi affrontati:

- Transizione energetica e trasformazione società;
- Obiettivi di sostenibilità sociale e ambientale;
- Politiche di remunerazione.

## UNICREDIT

18 Marzo, conference call.

Principali temi affrontati:

- Composizione e funzionamento del Consiglio di Amministrazione;
- Politiche di remunerazione.

## SNAM

24 Marzo, conference call.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione;
- Obiettivi di sostenibilità sociale e ambientale.

## PRYSMIAN

2 Aprile, conference call.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione e compensi variabili degli esecutivi;
- Obiettivi di sostenibilità sociale e ambientale;
- Misure emergenziali legate alla pandemia da COVID-19.

## OVS

15 Maggio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione e compensi variabili degli esecutivi.

26 Novembre, conference call.

Principali temi affrontati:

- Proposta di autorizzazione ad aumentare il capitale, attraverso emissione di azioni da offrire in opzione agli azionisti, per finanziare potenziali acquisizioni.

## MONCLER

19 Maggio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione e compensi variabili degli esecutivi;
- Obiettivi di sostenibilità sociale e ambientale.

## MEDIOBANCA

24 Settembre, conference call con esponenti Società.

Principali temi affrontati:

- Modifiche statutarie relative alla composizione del Consiglio di Amministrazione;
- Rinnovo del Consiglio di Amministrazione;
- Politiche di remunerazione.

7 Ottobre, conference call con azionista BLUEBELL CAPITAL PARTNERS

Principali temi affrontati:

- Motivazioni relative alla presentazione di una lista di candidati al Consiglio di Amministrazione alternativa alla lista proposta dal Consiglio uscente;
- Composizione della lista dell'azionista;
- Politiche e pratiche di corporate governance della Società;
- Proposte strategiche dell'azionista Bluebell Capital Partners.

## ATLANTIA

9 Ottobre, conference call.

Principali temi affrontati:

- Piano per la separazione di Autostrade per l'Italia da Atlantia.

22 Dicembre, conference call.

Principali temi affrontati:

- Aggiornamento piano per la separazione di Autostrade per l'Italia.

## ENI

14 Dicembre, incontro personale.

Principali temi affrontati:

- Strategie legate a transizione energetica;
- Politiche e report di remunerazione;
- Misure emergenziali in occasione della pandemia da Covid-19.