

RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA' DI DIALOGO CON LE SOCIETA' OGGETTO DELLE ANALISI ASSEMBLEARI STAGIONE 2021

Come specificato nella propria politica di dialogo con emittenti e organi di informazione (disponibile [qui](#)), Frontis Governance considera un dialogo continuo con le società oggetto delle analisi come uno strumento di primaria importanza per migliorare la mutua comprensione, delle pratiche di governo societario degli emittenti e dei principi e politiche di voto adottati dal *proxy advisor*. Frontis Governance ritiene che, per contribuire maggiormente ad un allineamento di interessi tra società quotate ed azionisti, l'attività di dialogo dovrebbe realizzarsi con largo anticipo rispetto alla data prevista per la pubblicazione della documentazione assembleare.

Nel 2021, Frontis Governance ha realizzato 22 attività di dialogo nell'ambito della propria attività di proxy advisor. Inoltre, Frontis Governance ha accompagnato i clienti investitori istituzionali nella propria attività di engagement con società quotate italiane, effettuando ulteriori 2 incontri.

In totale, sono state effettuate 24 attività di dialogo (+3 rispetto all'anno precedente) esclusivamente attraverso modalità telematica, che hanno riguardato 17 delle 45 società quotate incluse nel suo universo di analisi alla data dell'assemblea annuale.

Il 54% delle attività di dialogo (13) si sono tenute nel primo trimestre dell'anno, prima della stagione assembleare, e solo il 17% (4) nel secondo trimestre, durante la stagione assembleare. Il rimanente 29% delle attività di dialogo (7) si è concentrato nella seconda metà dell'anno, ed ha riguardato principalmente follow-up relativi alle assemblee annuali, assemblee straordinarie e attività preparatorie alla stagione 2022.

I principali argomenti di discussione sono stati (% su 24 incontri):

1. Politiche di remunerazione (nell'83% degli incontri), con particolare focus su modifiche ai piani di compensi variabili, obiettivi di performance legati alla sostenibilità e definizione dei compensi corrisposti nel 2020;
2. Composizione, nomina e funzionamento degli organi societari (38%);
3. Risultati finanziari, remunerazione degli azionisti e piano industriale (25%);
4. Strategie in tema di sostenibilità sociale e ambientale (17%);
5. Operazioni straordinarie, fusioni e acquisizioni (4%);
6. Modifiche statutarie (4%).

Di seguito, si riporta la lista di soggetti che hanno dialogato con Frontis Governance nel 2021, con relative modalità e principali tematiche affrontate:

TERNA

21 Gennaio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Piano Industriale 2021-2025;
- Sostenibilità: piano sicurezza, compliance con EU Taxonomy e piano riduzione emissioni;
- Politiche di remunerazione e collegamento compensi variabili degli esecutivi con obiettivi ESG.

ENEL

26 Gennaio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politica dividendi;
- Composizione Consiglio di Amministrazione;
- Definizione compensi variabili corrisposti nel 2020;
- Modifiche alle politiche di remunerazione e obiettivi di sostenibilità in piani compensi variabili.

26 Ottobre, videoconferenza, nell'ambito del supporto ad un cliente istituzionale nella sua attività di engagement.

Principali temi affrontati:

- Riduzione emissioni e lotta ai cambiamenti climatici;
- Tutela dei diritti umani in paesi ad elevato rischio;
- Procedure di lotta alla corruzione;
- Politiche di remunerazione.

A2A

1° Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Modifiche a politiche di remunerazione e collegamento con obiettivi di sostenibilità.

RECORDATI

3 Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Modifiche a politiche di remunerazione e nuovo Stock Option Plan.

ASSICURAZIONI GENERALI

15 Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Modifiche a politiche di remunerazione.

25 Novembre, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Processo di definizione della lista di candidati per il Consiglio di Amministrazione presentata dal Consiglio uscente;
- Politiche di remunerazione.

PRYSMIAN

26 Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Composizione Consiglio di Amministrazione e dei Comitati;
- Definizione lista candidati del Consiglio uscente;
- Piani di successione e di induction;
- Revisioni organizzative;
- Politiche di remunerazione;
- Definizione compensi variabili corrisposti nel 2020.

TELECOM ITALIA

5 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Definizione lista candidati del Consiglio uscente;
- Modifiche a politiche di remunerazione e collegamento ad obiettivi di sostenibilità;

- Definizione compensi variabili corrisposti nel 2020.

UNICREDIT

8 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Distribuzioni ad azionisti (dividendi e acquisto azioni proprie);
- Definizione lista candidati del Consiglio uscente;
- Piano di compensi per il nuovo Amministratore Delegato;
- Politiche di remunerazione.

INTESA SANPAOLO

11 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Modifiche a piano di incentivazione di lungo periodo.

BPER BANCA

15 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Modifiche a piano di incentivazione di lungo termine;
- Politiche di remunerazione.

ATLANTIA

17 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Modifiche a politiche di remunerazione e integrazione obiettivi di sostenibilità;
- Composizione e Regolamento del Consiglio di Amministrazione;
- Competenze Comitati consiliari e costituzione Comitato per la Sostenibilità;
- Modifiche statutarie.

6 Maggio, conference call.

Principali temi affrontati:

- Proposta di acquisto della quota di Atlantia in Autostrade per l'Italia formulata dal consorzio costituito da CDP, Blackstone e Macquarie.

ITALGAS

18 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politica sui dividendi;
- Iniziative legate a Covid-19 e sicurezza lavoratori;
- Politiche di remunerazione.

SAIPEM

26 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Rinnovo del Consiglio di Amministrazione;
- Nuovo Piano Strategico e iniziative per tutelare salute di dipendenti e contractors;
- Modifiche ai piani di remunerazione variabile e collegamento ad obiettivi di sostenibilità.

FINECO

7 Aprile, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Modifiche ai piani di remunerazione variabile e collegamento ad obiettivi di sostenibilità;
- Definizione compensi corrisposti nel 2020.

ENAV

12 Aprile, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione;
- Modifiche a piani di incentivazione di lungo periodo e nuovi obiettivi di sostenibilità.

ENI

23 Aprile, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Definizione dei compensi corrisposti nel 2020.

6 Ottobre, videoconferenza, nell'ambito del supporto a un cliente istituzionale nella sua attività di engagement.

Principali temi affrontati:

- Gestione dei rifiuti e delle risorse naturali;
- Piani di riduzione delle emissioni;
- Anticorruzione e trasparenza fiscale;
- Tutela dei diritti umani in paesi ad elevato rischio.

3 Dicembre, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione.

MEDIOBANCA

4 Ottobre, conference call.

Principali temi affrontati:

- Acquisizione e cancellazione azioni proprie;
- Politiche di remunerazione.

8 Ottobre, conference call.

Principali temi affrontati:

- Modifiche statutarie relative alla composizione e meccanismo di nomina del Consiglio di Amministrazione (proposte del Consiglio).

8 Ottobre, videoconferenza con azionista DELFIN

Principali temi affrontati:

- Modifiche statutarie relative alla composizione e meccanismo di nomina del Consiglio di Amministrazione (proposte dell'azionista Delfin).