

RELAZIONE ANNUALE SULL'ATTIVITA' DI DIALOGO CON LE SOCIETA' OGGETTO DELLE ANALISI ASSEMBLEARI ANNO SOLARE 2023

Come specificato nella propria politica di dialogo con emittenti e organi di informazione (disponibile [qui](#)), Frontis Governance considera un dialogo continuo con le società oggetto delle analisi come uno strumento di primaria importanza per migliorare la mutua comprensione delle pratiche di governo societario degli emittenti, da un lato, e dei principi e politiche di voto adottati dal *proxy advisor*, dall'altro. Frontis Governance ritiene che, per contribuire maggiormente ad un allineamento di interessi tra società quotate ed azionisti, l'attività di dialogo dovrebbe realizzarsi con largo anticipo rispetto alla data prevista per la pubblicazione della documentazione assembleare.

Nel 2023, Frontis Governance ha realizzato **19 attività di dialogo** nell'ambito della propria attività di *proxy advisor*, che hanno riguardato **13 società quotate italiane**.

Il 58% delle attività di dialogo (11) si sono tenute nel primo trimestre dell'anno, prima della stagione assembleare, e solo il 10% (2) nel secondo trimestre, durante la stagione assembleare. Il rimanente 32% delle attività di dialogo (6) si è concentrato nella seconda metà dell'anno, ed ha riguardato principalmente follow-up relativi alle assemblee annuali, assemblee straordinarie e attività preparatorie alla stagione 2024.

I principali argomenti di discussione sono stati (% su 19 incontri):

1. Politiche di remunerazione (nel 74% degli incontri), con particolare focus sulla definizione di piani di incentivazione di lungo periodo (26%);
2. Composizione, nomina e funzionamento degli organi societari, inclusa la modifica nel sistema di governance (47%);
3. Strategie e pratiche in tema di sostenibilità ambientale o sociale (21%);
4. Risultati finanziari, remunerazione degli azionisti e piano industriale (16%);
5. Piani di azionariato diffuso per i dipendenti (11%);
6. Compensi dei Consiglieri non esecutivi (11%).

Inoltre, Frontis Governance ha **accompagnato i clienti investitori istituzionali** nella propria attività di *engagement* su tematiche ESG, supportandoli nel dialogo con **8 società italiane** (tutte mediante attività di *collective engagement*) e **10 società estere** (8 mediante *engagement* individuale e 2 supportando la partecipazione ad attività di *collective engagement*).

Di seguito, si riporta la lista di soggetti con cui Frontis Governance ha dialogato nell'ambito della propria attività di *proxy advisory*, con relative modalità e principali tematiche affrontate:

TERNA

25 Gennaio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Composizione e funzionamento del CdA,
- Piano di sostenibilità,
- Politiche di remunerazione.

ENEL

1° Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politica sui dividendi,
- Politiche di remunerazione,
- Compensi Consiglieri non esecutivi,
- Strategia di transizione energetica.

Rappresentanti della lista presentata dal MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE – 21 Aprile, videoconferenza:

- Presentazione lista per il rinnovo del CdA.

Rappresentanti della lista presentata da FONDO COVALIS – 24 Aprile, videoconferenza:

- Presentazione lista per il rinnovo del CdA.

ITALGAS

8 Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Piano di sostenibilità,
- Piano industriale,
- Politiche di remunerazione.

FINECOBANK

22 Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Piano di sostenibilità,
- Composizione e funzionamento del CdA,
- Compensi Consiglieri non esecutivi,
- Politiche di remunerazione.

TELECOM ITALIA

1° Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione.

RECORDATI

2 Febbraio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione.

ASSICURAZIONI GENERALI

3 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione,
- Piano azionario diffuso per i dipendenti.

BANCO BPM

8 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Composizione e funzionamento del CdA,
- Processo di selezione della lista del Consiglio di Amministrazione,
- Politiche di remunerazione.

A2A

10 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Nuovo piano di incentivazione.

27 Marzo, videoconferenza. Principali temi affrontati:

- Aggiornamento su nuovo piano incentivazione.

2 Novembre, videoconferenza. Principali temi affrontati:

- Modifiche a piano di incentivazione.

POSTE ITALIANE

15 Marzo, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione,
- Nuovo piano di incentivazione.

PRYSMIAN

25 Luglio, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Processo di selezione della lista del Consiglio di Amministrazione.

13 Settembre, videoconferenza. Principali temi affrontati:

- Politiche di remunerazione.

MEDIOBANCA

29 Settembre, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Processo di selezione della lista del Consiglio di Amministrazione,
- Presentazione lista per il rinnovo del CdA,
- Nuovo piano di incentivazione,
- Piano di azionario diffuso per i dipendenti.

Rappresentanti della lista presentata da DELFIN – 6 Ottobre, videoconferenza:

- Presentazione lista per il rinnovo del CdA.

UNICREDIT

6 Ottobre, videoconferenza.

Principali temi affrontati:

- Modifica modello di governance, dal tradizionale al monistico,
- Piano di remunerazione degli azionisti.